

**AO MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO**  
**REQUERIMENTO DE REGISTRO DE CONVENÇÃO COLETIVA DE**  
**TRABALHO**

**Nº DA SOLICITAÇÃO: MR070268/2018**


**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE CRUZ ALTA**, CNPJ n. **89.707.434/0001-30**, localizado(a) à Avenida Venâncio Aires, 1330, Centro, Cruz Alta/RS, CEP 98005-096, representado (a), neste ato, por seu Presidente, Sr(a). **ALESSANDRA DA SILVEIRA MOURA**, CPF n. 938.791.800-91, conforme deliberação da (s) Assembléia (s) da Categoria, realizada (s) em 27/07/2018 no município de Cruz Alta/RS;

E

**SINDICATO DOS LOJISTAS DO COMERCIO DE CRUZ ALTA**, CNPJ n. 87.545.703/0001-83, localizado(a) à Rua Pinheiro Machado - de 1056/1057 ao fim, 1349, casa, Centro, Cruz Alta/RS, CEP 98010-750, representado(a), neste ato, por seu Presidente, Sr(a). **JOAO ANTONIO HARB GOBBO**, CPF n. 331.616.580-00, conforme deliberação da (s) Assembléia (s) da Categoria, realizada (s) em 23/08/2018 no município de Cruz Alta/RS;

nos termos do disposto na Consolidação das Leis do Trabalho e na Instrução Normativa nº 16, de 2013, da Secretaria de Relações do Trabalho, reconhecem como válido e requerem o REGISTRO DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO transmitida ao Ministério do Trabalho e Emprego, por meio do sistema MEDIADOR, sob o número MR070268/2018, na data de 03/12/2018, às 12:51.

\_\_\_\_\_, 03 de dezembro de 2018.

  
**ALESSANDRA DA SILVEIRA MOURA**  
Presidente

**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE CRUZ ALTA**

  
**JOAO ANTONIO HARB GOBBO**  
Presidente

**SINDICATO DOS LOJISTAS DO COMERCIO DE CRUZ ALTA**

NUDPRO /SRTE-RS  
46218.019470/2018-30



**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2018/2019**

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RS002556/2018  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 10/12/2018  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR070268/2018  
NÚMERO DO PROCESSO: 46218.019470/2018-30  
DATA DO PROTOCOLO: 04/12/2018

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE CRUZ ALTA, CNPJ n. 89.707.434/0001-30, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ALESSANDRA DA SILVEIRA MOURA;

E

SINDICATO DOS LOJISTAS DO COMERCIO DE CRUZ ALTA, CNPJ n. 87.545.703/0001-83, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOAO ANTONIO HARB GOBBO;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 08 de dezembro de 2018 a 05 de março de 2019 e a data-base da categoria em 01º de agosto.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Empregados no Comércio**, com abrangência territorial em **Cruz Alta/RS e Fortaleza Dos Valos/RS**.

**JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS  
COMPENSAÇÃO DE JORNADA****CLÁUSULA TERCEIRA - COMPENSAÇÃO**

**Compensação:** Para todo o empregado abrangido pelas cláusulas da presente convenção fica assegurado a compensação e ou pagamento até o dia 31 de janeiro de 2019 das horas que sobejarem à jornada legal de 08 (oito) horas, observado o limite legal diário de 10 (dez) horas. **As horas extras geradas pelos horários em Dezembro de 2018 e não compensadas deverão obedecer a CLT, sendo pagas como horas extras pelas empresas na forma da lei.**

**Parágrafo Primeiro:** O comércio permanecerá fechado no dia 04 de março de 2019 (**Segunda de Carnaval**), pois serão compensadas as horas trabalhadas do dia 23 de dezembro de 2018.

**Parágrafo Segundo:** O comércio permanecerá fechado no dia 02 de janeiro de 2019 no período da manhã, para serem compensadas as horas trabalhadas em dezembro de 2018.

**Parágrafo Terceiro:** A partir do dia 6 de março de 2019 o funcionamento de comércio terá horário normal.

**INTERVALOS PARA DESCANSO****CLÁUSULA QUARTA - REPOUSO**

Repouso:

- No período que compreende os dias **17 a 22 de dezembro de 2018**, deverá ser concedido um intervalo de mínimo **uma hora (01)** e no máximo de **duas horas (02)** para almoço;
- No período que compreende os dias **19 a 22 de dezembro de 2018**, deverá ser concedido um intervalo de **vinte (20) minutos** para o lanche, sendo que as despesas deste serão custeadas pela empresa.

**Paragrafo Primeiro:** As empresas deverão providenciar a organização de escala de trabalho com horários individuais e períodos de descanso, a serem cumpridas pelos seus empregados. Estas escalas deverão ser afixadas no livro ponto, relógio ponto, e ou mural.

**Paragrafo Segundo:** As empresas deverão manter registro do ponto de seus colaboradores durante a vigência desta convenção coletiva e disponibilizar à **AUTORIDADE COMPETENTE** e as **ENTIDADES CONVENIENTES** quando solicitados, sob pena de descumprimento da presente Convenção Coletiva e ficar sujeitas a aplicação de penalidades previstas no instrumento normativo (CCT).

## DESCANSO SEMANAL

### CLÁUSULA QUINTA - DESCANSO SEMANAL

**Descanso:** Os **Domingos** previstos nesta convenção coletiva dos dias **16 e 23 de dezembro de 2018** será considerado dia normal de trabalho, enquanto aquele dia em que ocorrerá dispensa para fins de compensação será considerado para todos os efeitos legais como repouso semanal remunerado.

**Paragrafo Primeiro:** As empresas que abrirem nos dias **16 de dezembro/2018** deverão conceder a folga no período dos dias **10 a 14 de dezembro/2018**; e **23 de dezembro/2018** a folga no período dos dias **17 a 21 de dezembro/2018**.

## CONTROLE DA JORNADA

### CLÁUSULA SEXTA - JORNADA DO HORARIO DE TRABALHO NO PERÍODO DO NATAL

Jornada de Trabalho durante o período de vigência da presente convenção:

- Nos dias **17 e 18 de dezembro de 2018**: A jornada de trabalho dos empregados deverá ser cumprida nos horários compreendidos das **8:30 às 20:00 hs**, optando em manter aberto ou fechado ao meio dia;

- Nos dias **19, 20, e 21 de dezembro de 2018**: A jornada de trabalho dos empregados deverá ser cumprida nos horários compreendidos das **8:30 às 22:00 hs**, optando em manter aberto ou fechado ao meio dia;

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** No dia **22 de dezembro de 2018 (sábado)** a jornada de trabalho dos empregados deverá ser cumprida no horário das **8:30 às 18:00hs**; optando em manter aberto ou fechado ao meio dia;

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Nos dias **16 e 23 de dezembro de 2018 (domingos)** a jornada de trabalho dos empregados deverá ser cumprida nos horários compreendidos das **17:00hs às 21:30hs**;

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** No dia **24 de dezembro de 2018 (véspera de natal)** a jornada de trabalho dos empregados deverá ser cumprida nos horários compreendidos das **8:30 às 17:00 hs**; optando em manter aberto ou fechado ao meio dia;

**PARÁGRAFO QUARTO:** No dia **31 de dezembro de 2018** a jornada de trabalho dos empregados deverá ser cumprida no das **8:30 às 12:00 hs**; permanecendo fechado no período da tarde;

**PARÁGRAFO QUINTO:** Nos dias **09, e 30 de dezembro (domingos)** é vedado abertura do comércio com utilização de mão de obra laboral (empregado).

**PARÁGRAFO SEXTO:** No dia **02 de janeiro de 2019**, o comércio permanecerá **fechado** no período da manhã, abrindo a partir das **14:00hs**;

## RELAÇÕES SINDICAIS CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

### CLÁUSULA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO ESPECIAL DE CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

As empresas adimplentes, com a **CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL** e que optarem por abrir no dia **16 de dezembro de 2018 (domingo)**, prevista na cláusula 35º parágrafos I e II da CCT 2018/2019, estão aptas abrirem;

**Parágrafo Primeiro:** As empresas inadimplentes terão obrigatoriamente que estar com suas **Contribuições Negocias** prevista na cláusula 35ª, parágrafos I e II, da CCT vigente 2018/2019, devidamente quitadas, ou seja, em dia, com ambos os seus sindicatos;

**Parágrafo Segundo:** As empresas que abrirem no dia **16( domingo) de dezembro/2018** deverão apresentar os comprovantes das contribuições negociais devidamente quitadas, para efetuar retirada da certidão de negativa de débitos nos respectivos sindicatos; a partir do dia 10 de dezembro/2018 até o dia 14 de dezembro/2018.

**Parágrafo terceiro:** Fica condicionada para retirada da certidão em conjunto com ambos os sindicatos acordantes; e que deverá ficar exposto em local visível no estabelecimento.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA OITAVA - MULTA**

As empresas que descumprirem a presente CCT, ficaram sujeitas ao pagamento de multa de **R\$ 2.500,00 (Dois Mil e Quinhentos Reais) à R\$ 20.000,00 (Vinte Mil Reais)**, a serem aplicadas pelas entidades convenientes, conforme a gravidade da infração;

**Parágrafo Primeiro:** Será beneficiada pelo valor da multa à entidade conveniente autora.

**Parágrafo Segundo:** Na hipótese de descumprimento da presente Convenção Coletiva de Trabalho fica desde já estipulado uma multa por empregado prejudicado, sendo que o pagamento de que se trata a presente será revertida ao Sindicato dos Empregados no Comércio de Cruz Alta.

**Parágrafo Terceiro:** A multa prevista na cláusula em epígrafe se dará quando não ocorrer demanda de ação ou mediação na esfera da Justiça do Trabalho.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES**

### **CLÁUSULA NONA - DISPOSIÇÕES GERAIS**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho não se estende às empresas do Comércio que não adotarem sobre jornada.

ALESSANDRA DA SILVEIRA MOURA  
PRESIDENTE  
SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE CRUZ ALTA

JOAO ANTONIO HARB GOBBO  
PRESIDENTE  
SINDICATO DOS LOJISTAS DO COMERCIO DE CRUZ ALTA

## **ANEXOS ANEXO I - ATA ASSEMBLEIA**

Anexo (PDF)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.